

Onlineseminar 1004: Erfolgreiche Markt-Positionierung durch die dynamische Arbeit mit Zielen, Projekten und Personal (internationale DGMC®-Zertifizierung)

Erfolg steht und fällt mit **leistungsstarken Mitarbeiter*innen (MA), Entscheidungs- und Leistungsträger*innen, Selbst- und Fremdführung**. Die Hierarchie unabhängige **Führung aller „Unternehmens- Projekt-Insassen“ einschließlich mir selbst**, eröffnet einen zentralen und entscheidenden Beitrag für nachhaltigen Erfolg. Die korrekte Positionierung, eine transparente Darstellung des Arbeitsbereiches, d.h. eine exakte Stellenbeschreibung sowie einhergehend, eine kontinuierliche Zielbeschreibung in kleinen Schritten, machen nachhaltigen Erfolg aus! Was sich auf den ersten Blick zeitintensiv anhört, spart in Wahrheit viel Zeit und Ressourcen, da Blind- und Fehlleistungen, Fehlentscheidungen ausbleiben. Unser international zertifiziertes Online-Seminar: **„Erfolgreiche Markt-Positionierung durch die dynamische Arbeit mit Zielen, Projekten und Personal“** bietet die Grundlage und Basis für die ‚Sicherung von Nachhaltigkeit, Agilität, Karriere, persönlicher und fremder Leistungs- und Umsetzungsstärke. Der Erfolg entsteht durch zufriedene, sich sicher führende Kollege*innen aller Hierarchielevel. Ob selbständig, festangestellt oder eigenverantwortlich.

Dynamische Personalentwicklung mithilfe der Anwendung der SMART Light -Methode nach dem E.P.W. ® Prinzip

In unserem von der DGMC ® zertifizierten Online-Seminar: **„Erfolgreiche Mitarbeiter, Leistungsträger*innen durch effektive Ziel- und Positionierungsarbeit“**, lernen Sie punktgenau, wie durch maßgeschneiderte Ziel- und Positionierungsarbeit, der MA geführt wird. Ob freier oder festangestellter MA, spielt hier keine Rolle. Ausschlaggebend ist der Charaktertyp des Gegenübers. Gemäß dieser Typologie beginnen Sie, nach der SMART Methode, Ziele zu formulieren, auszusprechen und typbedingt umzusetzen. Das E.P.W. ® Prinzip (Erfolgs-Potential-Wachstums- Prinzip) hilft Ihnen schnell die Typologie herauszufinden und Ziele gemäß des Charakters, zu formulieren, zu tracken und Zielschritte gesamt abzusichern. **Erstaunlich ist das Resultat. Wird diese Methodik angewendet, sinkt der Fehlerlevel und daraus resultierende Ressourcenverschwendungen nachweisbar um mindestens 85%.** Das Online-Seminar gibt Ihnen gezielt das Handwerkszeug, Unternehmen, sich selbst und andere durch herausfordernde Zeiten zu führen. Positionierung, Transparenz und leistungsstarke Umsetzung aller erforderlichen Schritte, ist das Resultat des Seminars.

Seminarinhalte:

Sommer Foundation Holistic Consulting GmbH & Co. KG

Niederlassung Süd / Speyer:

Altspeyerer Weide 2
D-67346 Speyer

Tel.: +49 (0) 6232 6849249
mob.: +49 (0) 172 322 99 54

Geschäftsführung/Inhaberin:
Frauke Sommer

Niederlassung Nord / Berlin:

Vionvillestraße. 12
D-12167 Berlin

Tel.: + 49(0) 30 55 23 82 88
Fax: + 49(0) 30 84 41 75 46

info@sommer-foundation.com
www.sommer-foundation.com

Bankverbindung:

Sparkasse Südpfalz
BIC: SOLADES1SUW
IBAN: DE21 5485 0010 1700 1982 27

Ust-IdNr.: DE280379040
Registergericht Landau HRA 30362

- Die SMART- Light-Methode angelehnt an das E.P.W. ® Prinzip (Erfolgs Potential Wachstums Prinzips) für das punktgenaue Erreichen Ihrer Ziele
- Die Grundlagen einer erfolgreichen Zielbestimmung und Positionierung
- Welche Unternehmensziele, Strategien, Normen, Werte sind für mich als Führungskraft im Kontext des Unternehmens relevant?
- Welche Charaktertypen brauchen welche Ziel- Positionsarbeit?
- Führungsrollen nach Belbin in Anlehnung an das LaFit Speed Pup Prinzip®
- Erstellung eines gegenseitigen Erwartungs- und Bedürfnis-Profiles
- Die Macht der kleinen Schritte führen zum anhaltenden Erfolg
- Risiken, Fehler-Symptomketten durch eine intelligente Positionierung und Zielarbeit verhindern.
- Was erwarte ich, bis wann, von wem, in welcher Art und Weise in welchen Kontexten?
- Gekonntes Tracking und Führung der Zielschritte?
- Key Words und Indikatoren für Transparenz, Schaffung von Entlastungssystemen und Koordination?

Zielvereinbarungsgespräche führen

- 12 kurze Schritte einer erfolgreichen Zielbestimmung
- Herauskrystallisierung der adäquaten Messgrößen und Kennziffern
- Aus Widerstand, Blockade, „Ja, aber“, konstruktive Zusammenarbeit sichern
- Information- und Kommunikationszyklus:1x1 für Absicherung der Umsetzung
- Aufstellung qualitativer, quantitativer, ökonomischer Ziel-Kontext-Pakete in Anlehnung an Transparenz von Konsequenzen bei Nichteinhaltung
- Welche Meilensteine gelten für welche Brandstellen und Kontexte?
- Arbeit mit der LaFit LOP (Liste offener Posten)
- Belohnungsmanagement: Monetäre und nicht monetäre Ansätze
- Formulierung und Erteilung angemessener Konsequenzen als Navigator durch einen Wust von Arbeitsschritten
- Das kleine 1x1 von präsenter, empathischer Führungskompetenz
- Was passiert bei zu flacher oder zu harter Führung?
- Fallen und Fehler für alle Beteiligten vermeiden

Die Rollenvielfalt der Führungskraft für eine gesunde und transparente Mitarbeiterführung

- Multifunktionales Controlling der Meilensteine und Risikobereiche
- Was braucht wer, um die Ziele zu erreichen und gesund zu promoten
- Coaching-Führungstools für die MA-Förderung und Führung
- Etablierung einer offenen Stärke-Schwäche Bilanz aller Kontexte
- Schritte, die bei fehlender Identifikation, Vernachlässigung, Arbeit nach Vorschrift, liegenlassen der Schritte, Flucht- und Meideverhalten anstehen

Ihr Nutzen

Nach erfolgreicher Belegung unseres Online-Seminars, kennen Sie die Fallen und Risiken von Mitarbeiter Führung und gewinnen ein Navigationspaket für die effektive Personalführung aller Charakteren. Sie sind „eingeloggt, in das Wissen um Persönlichkeiten und deren individuellen Führungsnotwendigkeiten. Sie kennen die machtvolle Methodik der **SMART-Light Ziel- und Positionierungsarbeit nach dem E.P.W.® -Coaching Prinzip**. Sie kennen das kleine 1x1 für das zielsichere Erreichen von Unternehmens- Projekt- und Bereichszielen und wissen genau, wie Sie Ihre MA durch den Druckkessel von Projekten und Herausforderungen passgenau führen dürfen, um Ihre Ziele und die des Unternehmens, punktgenau erreichen können. **Sie wissen, wie Sie Ihre Karriere und die Leistung anderer optimieren und den Umständen gemäß anpassen können**. Sie verschwenden keine Zeit mehr in „No - Proformer“ und bauen Erfolgs-Mentorenschaften auf. Die Magie der vielen kleinen Schritte und die konsequente Anwendung von Belohnungen und Konsequenzen, leuchtet Ihnen ein und führt Sie direkt zum nachhaltigen Erfolg.

Vorkenntnisse

Der zentrale Mittelpunkt unseres Online- Seminars: „**Erfolgreiche Mitarbeiter, Leistungsträger durch effektive Ziel- und Positionierungsarbeit (internationale DGMC®-Zertifizierung)**“ bildet eine maßgeschneiderte Personalführung ab. Vorkenntnisse sind nicht notwendig, können dennoch auch für aktive Fallbeispiele sorgen. Ob erfahren oder unerfahren, ob innerhalb einer Karriere- und Zielplanung, spielt demzufolge keine Rolle. Wir gehen maßgeschneidert auf Ihre Anliegen ein, sei es direkt aus der Berufspraxis heraus oder als Vorbereitung von Führungstätigkeiten, Aus- und Aufbau einer Karriere, Selbständigkeit oder im Rahmen einer Festanstellung.

Zielgruppe

Das Online- Seminar richtet sich an alle Privatpersonen, die etwas aufbauen wollen, an alle Führungskräfte mit Personalverantwortung, an Leistungs- und Entscheidungsträger*innen, an die Geschäftsführung & Managerebene, über Werks- und Abteilungsleiter, Projektleiter*innen bis hin zu Teamleitern können die hier vorgestellten Methoden der Personalführung für Mitarbeitergespräche, MA- Förderung und MA- Führung in allen Unternehmensformen und Branchen genutzt werden. Geeignet ist es auch für alle Berater*innen, Expert*innen, Ausbilder*innen, Fachkräfte, HR-Mitarbeiter*innen, die mit Führungskräften, Leistungs- und Entscheidungsträger*innen, Selbständigen etc. arbeiten. Zuallerletzt auch für alle Menschen, die Karriere machen wollen- auch in unsicheren Zeiten!