

Online-Seminar 1005: „Coaching und Führung exzellent kontextunabhängig miteinander verbinden“ (DGMC-Zertifizierung)

Coaching Know-How ist in der heutigen Zeit unabkömmlich. Sei es als Führungskraft, als Selbstständige, als Unternehmer*in, als Expert*in, als Therapeut*in, als Consultant, als Leistungsträger*in oder in allen Bereichen, in denen Kunden, Kollegen- und Mitarbeiter*innen Kontakt besteht. Wenn wir das Gegenüber verstehen lernen, genau wissen, was das Gegenüber uns bieten, uns liefern, uns offenbaren will-, können wir maßgeschneidert Menschen führen, ausbilden, begleiten, therapieren und fördern. Wir reden in keiner Weise aneinander vorbei, sondern erkennen die Einzigartigkeit des Gegenübers und wissen, wo wir ansetzen können, um für beide Seiten positive Ergebnisse zu erzielen. Das Online-Seminar: „Coaching und Führung exzellent miteinander verbinden“, hilft Ihnen passgenau Menschen zu erkennen, sie dort abzuholen, wo sie sind und anstatt kräfteraubend gegen den Strom zu schwimmen, mit Ihnen gemeinsam die vorhandenen Ressourcen zu nutzen und kraftvoll einzusetzen.

Ganzheitliches Coaching und passgenaue Führung:

Wer benötigt was, um optimal Leistung zu bringen, sich weiterzuentwickeln, sich und andere zu unterstützen, gemeinsam, -statt einsam zu agieren und all dem gewachsen zu sein, was vom Außen verlangt wird? Ganzheitliche Führung von Prozessen, Projekten, Kunden, Lieferanten und Mitarbeiter*innen wird kraftvoll vermittelt und Fallbeispiele super-vidiert. Wie gehe ich mit anstrengenden Menschen um? Wie begegne ich Menschen, „die ganz anders ticken“, wie ich es tue? „Wie bekomme ich unterschiedliche Charakteren unter einen Hut?“ Was braucht wer, um an das Ziel zu kommen? Was sind offene, was sind geschlossene Botschaften? Wie **genau** öffne ich das Gegenüber, statt es zu vertreiben? Alles und viel mehr Fragestellungen beantwortet das Online-Seminar tiefgreifend. Das heißt, führe ich kreativ und vielschichtig, sodass beste Entwicklung das Ergebnis ist.

Seminarinhalte

- Bedeutung des ganzheitlichen Managements von unterschiedlichen Kontexten und vielfältigen Charakteren
- Rolle und Aufgaben eines Leistungs-Entscheidungssträgers
- Prozessdynamische Führungsmodelle und „Führungsgesichter“
- Äußere und innere Autorität in Bezug auf unterschiedlichste Kontexte
- Rollenvielfalt und Aufgabenpakete des Coachs
- Führungskraft und Coach: Auswirkungen der Doppelrolle auf die Führung

Sommer Foundation-Holistic Consulting GmbH & Co. KG

Niederlassung Süd / Speyer:

Altspeyerer Weide 2
D-67346 Speyer

Tel.: +49 (0) 6232 6849249
mob.: +49 (0) 172 322 99 54

Geschäftsführung/Inhaberin:
Frauke Sommer

Niederlassung Nord / Berlin:

Vionvillestraße. 12
D-12167 Berlin

Tel.: +49(0) 30 55 23 82 88
Fax: +49(0) 30 84 41 75 46

info@sommer-foundation.com
www.sommer-foundation.com

Bankverbindung:

Sparkasse Südpfalz
BIC: SOLADES1SUW
IBAN: DE21 5485 0010 1700 1982 27

Ust-IdNr.: DE280379040
Registergericht Landau HRA 30362

- **Coaching und Führungsmethoden durch Körpersignalarbeit erweitern**
- Modelle von gesunder Führung in angespannten Drucksituationen
- Persönlichkeitsstile,- was wann wo und wie möglich ist und gecoacht werden kann
- Die Kunst Menschen würdigend zu lesen und passgenau zu positionieren
- Zielvereinbarungsmethoden für Kurzgespräche und Verhandlungen
- Zielarbeit im Kontext von Arbeit mit Menschen, Teams und Kund*innen
- Selbst- und Fremdbild,- 360 Grad Analyse®
- Angemessene Delegation und Verantwortungsübertragung
- Mitarbeiter motivieren und aus No-Proformern, Proformer kreieren
- Schnelle Verhaltensänderung durch dynamisches Coaching
- Konflikt- und Krisenmanagement,- Methoden, die schnell überzeugen
- Führung anspruchsvoller Mitarbeiter*innen/ Deeskalationsmethoden
- Selbst- und Fremdmotivationsmethoden
- Stressmanagement und Resilienz fördern
- Einzelcoaching oder Teamcoaching,- was passt wann?
- Teamcoaching prozessdynamisch umgesetzt: Praxistools für leichte Anwendung

Ihr Nutzen

Sie lernen die Vielfalt von Coachingmethoden für Leistungs- und Entscheidungsträgerinnen kennen, lernen, welche Themen Sie in Ihrem Kontext „coachen“ können, erfahren den erheblichen Nutzen von Coaching Kompetenz, auch im Arbeitsalltag und sehen, wie Sie, scheinbar spielerisch Handlungsgrenzen, Rahmen und Verhaltensweisen zum positiven ändern können. Sie lernen das Lesen von Körpersignalen genauso wie das Führen aus herausfordernden Situationen. Sie wissen, wann es sich lohnt für das Gegenüber sich einzusetzen und wann sich besser die Wege trennen sollten.

Vorkenntnisse

Sie benötigen keinerlei Vorkenntnisse,- können dennoch auch als erfahrener Coach, Leistungsträger*in, Consultant und Führungskraft kommen. Wir passen unser Förderangebot, auf Ihre vorhandenen Kompetenzen an.

Zielgruppe

Unser zertifiziertes Online Seminar „Coaching und Führung exzellent kontextunabhängig verbinden“ richtet sich an alle Leistungs- und Entscheidungsträger*innen, auch mit Führungsverantwortung, an Führungskräfte aller Hierarchielevel. Selbständige, KMUs, Soloselbständige, das Management, Buchhalter, Geschäftsführer, Werk-, Abteilungs- und Teamleiter*innen, können Coaching ebenfalls in zahlreichen Kontexten effizient verwenden, wie Ausbilder, HR-Abteilung, IT oder alle Bereiche, die weiterentwickelt werden wollen. Darüber hinaus eignet sich diese Weiterbildung auch für Therapeuten, Coaches, Berater*innen und Trainer*innen, die sich auf effektive Mitarbeiterführung, auf Führungskräftetraining und Teamcoaching im Unternehmen spezialisieren möchten.