SOMMER FOUNDATION
HOLISTIC CONSULTING GmbH & Co. KG

Online-Seminar 1007: „Gesunde intelligente Systeme systemisch auf- und ausbauen“ (DGMC-Zertifizierung)

Aufgrund der immer größer werdenden Anforderungen an Menschen und an Systeme aller Art, ist der Systemträger, der der am meisten trägt, gefordert, alle Ressourcen gekonnt und authentisch systemisch zu lenken. Seien es Eltern, Gründer*innen, Vereinigungen, Gemeinschaften aller Art. Längst reicht das übliche Führungs Know-How nicht mehr aus. Das enge, vertrauensvolle Zusammenspiel zwischen Freunden, Familie, Kolleg*innen, ist gefordert. Die Systeminsassen benötigen klare, nachvollziehbare Anweisungen, Hilfe zur Selbsthilfe sowie auch das konsequente Einbinden in Engpässe. Das alleinige Tragen schwerer Herausforderungen ist für die Leistungsträger kontrainduziert. Vielmehr braucht es die Fähigkeit zirkulär funktionierende Systeme aufzubauen, wo jeder, jede weiß, wo und was der individuelle Wirkungsrahmen ist. Das Online-Seminar zeigt die Wirkungsweise vom systemischen Führen und vermittelt viel tiefgründiges Know-How für die Führung in ein autonom funktionierendes System. Das „draufschmeißen“ von Themen erzeugt nur Gegendruck. Die Einbindung in logische Systemgesetze, bindet die Systeminsassen an ihre Aufgaben und kreieren statt Mitläufertum, eigen denkende und verantwortungsvolle, Unterstützer*innen. Wie unterschiedlichste Charakteren positiv gelenkt werden und was wer, wie benötigt, zeigt das Seminar eindrücklich und kreativ auf.

Dank Systemgrundlagen nährende Gemeinschaften erschaffen:

Wer benötigt was, um optimal zusammenzuwirken, sich weiterzuentwickeln, sich und andere zu unterstützen, gemeinsam,-statt einsam zu agieren und all dem gewachsen zu sein, was vom Außen verlangt wird? Ganzheitliche Führung von Gemeinschaften wird kraftvoll vermittelt und durch Fallbeispiele supervidiert oder aufgezeigt. Was bedeutet Systemgesetz in der Gemeinschaft? Wie erkenne ich systemnährende Aspekte? Wie erkenne ich schnell toxische Verhaltensweisen, die Systeme schwächen? Wie gehe ich damit um? Wie begegne ich Menschen, „die ganz anders ticken“, wie ich es tue? „Wie bekomme ich unterschiedliche Charakteren unter einen Hut?“ Was braucht wer, um an das Ziel zu kommen? Was kann ich systemisch verlangen, was nicht? Was ist zu fördern und wann ist meine Grenzziehung gefordert? Was sind offene, was sind geschlossene Botschaften? Welche Systemarten gibt es? Wie **genau** öffne ich das Gegenüber, statt es zu vertreiben? Alles und viel mehr Fragestellungen beantwortet das Online-Seminar tiefgreifend.

Seminarinhalte

- 12 „magische“ Systemgesetze kennen und konsequent leben
- Rolle und Aufgaben jedes Systemmitglieds kennen und anwenden
- Systemische Rollenbilder und „Systemfallen“

Sommer Foundation-Holistic Consulting GmbH & Co. KG

Niederlassung Süd / Speyer:
Altspeyerer Weide 2
D-67346 Speyer

Tel.: +49 (0) 6232 6849249
mob.: +49 (0) 172 322 99 54

Geschäftsführung/Inhaberin:
Frauke Sommer

Niederlassung Nord / Berlin:
Vionvillestaße. 12
D-12167 Berlin

Tel.: + 49(0) 30 55 23 82 88
Fax: + 49(0) 30 84 41 75 46

info@sommer-foundation.com
www.sommer-foundation.com

Bankverbindung:
Sparkasse Südpfalz
BIC: SOLADES1SUW
IBAN: DE21 5485 0010 1700 1982 27

Ust-IdNr.: DE280379040
Registergericht Landau HRA 30362

- Rollenvielfalt und kreative Aufgabenpakete für die Entwicklung von Systemen
- Systeme in Bewegung bringen und gezielt weiterentwickeln
- **Systemisches Fragen und systemisches Korrigieren fördert Mitdenker*innen**
- Systemische Modelle vom Aufbau stabiler Systeme in unruhigen Zeiten
- Erschaffung emergenter, sich selbst optimierender Systeme
- Die Kunst Systeme würdigend zu lesen und passgenau zu reagieren
- Systemische Zielvereinbarungsmethoden für Kurzgespräche und Verhandlungen
- Systeme ernst nehmen und zuhören: „Das System bekommt Raum zum Lernen“
- Systemische Delegation und zirkulierende Verantwortungsübertragung
- Mitarbeiter motivieren und aus No-Proformern, Proformer kreieren
- Schnelle Verhaltensänderung durch dynamisches zirkulieren und Mentorenprogramme, die konsequent Fehlverhalten aufzeigen und ausgleichen
- Aus „kranken Systemen“ „gesunde Systeme“ kreieren
- Die Systemarten (offen, geschlossen, rigide, flüchtend, symbiotisch) kennen- und führen lernen
- Woran erkenne ich Systemkrankheiten und wie stelle ich diese ab?
- Vorausschauendes Erkennen und Abstellen von Negativabstellungen
- Vermittlung zahlreicher Praxistools für leichte Anwendung

Ihr Nutzen

Sie lernen die Sprache von Systemen kennen und gezielt zu nutzen. Sie lernen, wie Ihr System tickt, was Ihr System braucht, um sich weiterzuentwickeln und was für Fallen, Sie vermeiden sollten, um ihr System intelligent weiterentwickeln zu können. Sie lernen, wie aus Ihrem System(en) emergente, intelligente, sich selbst optimierende Systeme werden und Sie wissen, was zu tun ist, um systemisch in Bewegung zu bleiben. Sie lernen Grundtypologien von Systemen kennen und wissen genau, wie aus Ihrem System ein nachhaltiges offenes, innovatives, gesundes System entstehen kann.

Vorkenntnisse

Sie benötigen keinerlei Vorkenntnisse,- können dennoch auch als erfahrene Führungskraft, Leistungsträger*in, Consultant, Eltern, Partner, Entscheidungsträger*in teilnehmen. Sehr passend auch für Menschen, die sich Teams, Systeme, Organisationen, Geschäfte aufbauen wollen. Wir passen unser Förderangebot, auf Ihre vorhandenen Kompetenzen an.

Zielgruppe

Unser zertifiziertes Online Seminar **„Gesunde intelligente Systeme systemisch auf- und ausbauen“**“ richtet sich an alle Privatpersonen, Gründer*innen, Leistungs- und Entscheidungsträger*innen auch mit Führungsverantwortung, Eltern, Partner*innen, an Führungskräfte aller Hierarchielevel. Selbständige, KMUs, Soloselbständige, das Management, Geschäftsführer, Werk-, Abteilungs- und Teamleiter*innen, können Systemarbeit ebenfalls in zahlreichen Kontexten effizient verwenden, wie Ausbilder, HR-Abteilung, IT oder alle Bereiche, die weiterentwickelt werden wollen. Darüber hinaus eignet sich diese Weiterbildung auch für Therapeuten, Coaches, Berater*innen und Trainer*innen, die sich auf effektive Mitarbeiterführung, auf Führungskräftetraining-Teamcoaching und **Organisationsentwicklung** im Unternehmen spezialisieren möchten.

Die hier erarbeiteten Gedanken und Vorschläge sind geistiges Eigentum von Sommer Foundation-Holistic Consulting GmbH & Co. KG und unterliegen den geltenden Urhebergesetzen. Die ganze oder teilweise Vervielfältigung sowie jede Weitergabe an Dritte ohne Zustimmung sind nicht gestattet.