

Online-Seminar 5001 Ganzheitliches Change-Management- „Der Krise 10 Schritte voraus sein!“

Alle Entscheidungs- und Leistungsträger*innen stehen heutzutage großen Herausforderungen gegenüber. Der Druck ist enorm und das System zerrt an Leistungsträgern aller Art. Entscheidungen sind elementar und wer eine Fehlentscheidung trifft, sieht gravierende Folgen rasant auf sich und das Projekt, das Unternehmen zukommen: Changemanagement bedeutet oft ein „Tanz auf heißen Kohlen“. Allumfassende Veränderungsprozesse im Unternehmen zu begleiten ist eine anspruchsvolle Arbeit. Es ist unerlässlich, Ressourcen und Schwachstellen bestehender Strukturen und Systeme, vorausschauend zu erkennen, Blockaden, Widerstände und Unsicherheiten zu transformieren und die allumfassenden Herausforderungen des Wandels zu erkennen, Aufgaben zu priorisieren und konsequent Blind-, Fehl- und Doppelleistungen abzustellen und Herausforderungen vorausschauend zu meistern. Veränderungsmanagement bedeutet heutzutage, multiple Anforderungen, Herausforderungen, Dynamik-Entwicklungen vorausschauend zu erkennen und ein Unternehmen zukunftsfähig, d.h. flexibel und beweglich zu gestalten. Unser Seminar „Ganzheitliches Change-Management: „Der Krise 10 Schritte voraus sein“, dient Fach- und Führungskräften als Einstieg in die Welt des ganzheitlichen strategischen Veränderungsmanagements.

Der Veränderungsprozess als Chance für Wachstum,- auch in Krisenzeiten

In unserem Seminar Change-Management: „Der Krise 10 Schritte voraus sein“ lernen Sie, Strukturwandel in Unternehmen, Organisationen und Projekten dynamisch-strategisch zu erkennen, prozessgenau zu planen und punktgenau umzusetzen. Anhand praxisnaher Module & Fallbeispielen, eignen Sie sich die wichtigsten Change-Management Tools an und tauchen in die Welte des prozessdynamischen Handelns ein. Schwerpunkt ist das sichere Erkennen von Ursachen und die Fähigkeit, Schlüsselhandlungen vorzuspulen, um die Folgen von Entscheidungen positiv abzusichern und Fehler zu vermeiden. Sie lernen, wie ein Change Manager zu denken, Ressourcen zu erkennen, Widerstand umzulenken und Strategien für die Organisationsentwicklung zu entwerfen. Überdies erlernen Sie, die individuellen Erfolgsfaktoren, Dynamiken und Systemgesetze Ihres Unternehmens zu identifizieren, die Ursachen von Fehlentwicklungen zu erkennen und abzustellen sowie Ressourcengemeinschaften aufzustellen und diese effizient für das Erreichen Ihrer und der Unternehmens-Projekt- Ziele zu nutzen. Zahlreiche Übungen trainieren sie im vorausschauenden Verhalten, in der empathischen Führung von Menschen und Projekten sowie in dem frühzeitigen Erkennen und Abstellen von Fehlentwicklungen, die Sie und das Unternehmen schädigen.

Seminarinhalte

Sommer Foundation Holistic Consulting GmbH & Co. KG

Niederlassung Süd / Speyer:

Altspeyerer Weide 2
D-67346 Speyer

Tel.: +49 (0) 6232 6849249
mob.: +49 (0) 172 322 99 54

Geschäftsführung/Inhaberin:
Frauke Sommer

Niederlassung Nord / Berlin:

Vionvillestraße. 12
D-12167 Berlin

Tel.: + 49(0) 30 55 23 82 88
Fax: + 49(0) 30 84 41 75 46

info@sommer-foundation.com
www.sommer-foundation.com

Bankverbindung:

Sparkasse Südpfalz
BIC: SOLADES1SUW
IBAN: DE21 5485 0010 1700 1982 27

Ust-IdNr.: DE280379040
Registergericht Landau HRA 30362

Einführung in das ganzheitliche Change- Management

- Was genau ist ganzheitliches dynamisches Change-Management?
- Die Wichtigkeit von Ursachenerkennung und Behebung
- Ablauf des Change-Prozesses und klare Definition von schnittstellenübergreifenden Prozessen, Abläufen und Zuständigkeiten
- Dynamische Positionierung der Leitungsträger*innen und das Wissen um Rollen, Funktionen.
- Dem Fachkräftemangel ein „Strich durch die Rechnung ziehen“
- Dynamiken lesen lernen und geschickt für den Veränderungsprozess nutzen
- Die Wichtigkeit des internen, externen Veränderungsmanagements,- wie bringe ich unterschiedlichste Bestrebungen und Bedürfnisse gekonnt zusammen?
- Die Rollenvielfalt des Leitungs- und Entscheidungsträgers im Veränderungsprozess

Ganzheitliches Denken und Erkennen als Grundlage der Umstrukturierung im Unternehmen

- Vernetztes und dynamisch anpassungsfähiges Veränderungsmanagement als Weg aus der Krise
- Definition einer Strategie und Mission
- Unterschiedlichste Bedürfnisse „unter einen Hut bekommen“
- Reengineering / Sanierung unter Berücksichtigung der Historie, um alle mitzunehmen
- Innovatives Redesign von Unternehmen
- Miteinander statt Gegeneinander: Nährende Organisationsentwicklung mit win win Situationen aller Beteiligten
- Das Wissen um Systemgesetze und deren Anwendung
- Empathische Stärke-Schwäche-Bilanz fördert lernende Organisationen
- Geschickte Kombination von harten und weichen Faktoren für nachhaltigen Verbesserungsprozess

Erfolgsfaktoren im Change-Management

- Die Bedeutung und der enorme Nutzen von ganzheitlichem Change Management
- Positionierung, Strukturen und Erschaffung sich selbst nährenden Gemeinschaften
- Die Wichtigkeit Mitarbeiter*innen mitzunehmen und Ihnen individuell Verantwortung zu geben
- Erfolgsstrategien identifizieren, kommunizieren, aus Fehlern lernen
- Dynamische Analyse von externalen Bedingungen (Umfeld, Umgebung und Nebenbedingungen)
- Prozessdynamische Fehleranalyse und Abstellmöglichkeiten
- Unternehmen als Organismus betrachten
- „Unternehmensorganismen“ entwickeln und diese optimal aufstellen
- Störungen zeitnah erkennen und beheben
- Einführung in Symptomketten und Fehlerketten

Ihr Nutzen

Sie lernen eine hocheffiziente und zukunftsprägende Methodik des ganzheitlichen Veränderungsmanagements kennen und nutzen. Das Wissen entspringt u.a. dem LaFit Unternehmenskörper® Prinzip und gibt Ihnen die Möglichkeit, zukunftsfähiges Changemanagement zu erlernen. Sie eignen sich zum einen die grundlegenden Instrumente und Methoden des Change-Managements an und schärfen zum anderen, Ihren Blick für die Dynamiken, Störungen, Fehlerketten innerhalb eines Unternehmens. Sie bekommen Handwerkszeug, all das gezielt abzustellen und zu befrieden. Sie erkennen Schlüsselstellen von Erfolgsfaktoren innerhalb der Organisationsentwicklung. Sie erlernen Dynamiken „zu lesen“, Störungen zu führen, Veränderungsprozesse im Unternehmen strategisch zu planen und durch ganzheitliches Change-Management ebenso effektiv wie nachhaltig auszuführen. Das Seminar wird von der **DGMC® international zertifiziert und das Güte-Zertifikat dient Ihnen u.a. als Karriere Booster.**

Vorkenntnisse

Es handelt sich um ein Einführungsseminar. Daher werden keine speziellen Vorkenntnisse vorausgesetzt. Erste Erfahrungen im Veränderungsmanagement, - sei es in einer Führungsposition oder als Mitglied im Projektteam - bereichern allerdings den Erfahrungsaustausch im Seminar und können auch den direkten Übertrag der vermittelten Change-Management Tools in Ihre Berufspraxis erleichtern. Erfahrende Change-Manager*innen können dieses Seminar optimal aufbauend nutzen und ihre wertvollen Erfahrungen miteinbringen. Supervision, Arbeit an laufenden Projekten und die Hinzunahme von System-Dynamik, erleichtern den Alltag von alteingesessenen Changemanagern genauso wie für Anfänger*innen.

Zielgruppe

Das ganzheitliche Seminar wendet sich vorrangig an Fach- und Führungskräfte aus allen Bereichen und Branchen. Sei es an diejenigen, die erstmals im Change-Management tätig sind oder an diejenigen, die ihr Fachwissen dynamisch und ganzheitlich erweitern wollen. Störungen, Blockaden, Fehlerketten und Negativentwicklungen, können somit vorausschauend erkannt und zeitnah umgelenkt werden. Aufbaumöglichkeiten, Spezialisierungen, Karriere- und Erfolgswege werden transparent gemacht. Ob Change-Management Consultant, Geschäftsführer, Abteilungsleiter, Projektmanager, Programm-Manager, Meister oder Teamleader: Fachkräfte mit Führungserfahrung profitieren ebenso von der intensiven Auseinandersetzung mit prozessdynamischen Methoden der erfolgreichen Umstrukturierung im Unternehmen wie angehende Führungskräfte. Endresultat ist, das Voraus sein und der enorme Nutzen daraus.