

Online-Seminar 5015: „Verbindende systemische MA-Führung“ (DGMC-Zertifizierung)

Aufgrund der immer größer werdenden Anforderungen an die Führungskraft und den Unternehmer, ist dieser gefordert, alle vorhandenen freien und festen Mitarbeiter gekonnt und authentisch zu lenken. Längst reicht das übliche Führungs Know-How nicht mehr aus. Das enge, vertrauensvolle Zusammenspiel zwischen Führungskraft und den Mitarbeitern, ist gefordert. Die Mitarbeiter benötigen klare, nachvollziehbare Anweisungen, Hilfe zur Selbsthilfe sowie auch das konsequente Einbinden in Engpässe. Das alleinige Tragen schwerer Herausforderungen ist für die Führungskraft kontrainduziert. Vielmehr braucht es die Fähigkeit zirkulär funktionierende Systeme aufzubauen, wo jeder, jede weiß, wo und was der individuelle Wirkungsrahmen ist. Das Online-Seminar zeigt die Wirkungsweise vom systemischen Führen und vermittelt viel tiefgründiges Know-How für die Führung in ein autonom funktionierendes System. Das „draufschmeißen“ von Themen erzeugt nur Gegen- druck. Die Einbindung in logische Systemgesetze, bindet den Mitarbeiter an seine Aufgaben und kreierte statt Mitläufertum, eigen denkende und verantwortungsvolle Unterstützer*innen. Wie unterschiedlichste Charakteren positiv gelenkt werden und was wer, wie benötigt, zeigt das Seminar eindrucklich auf.

Dank Systemgrundlagen nährnde Teams erschaffen:

Wer benötigt was, um optimal zusammenzuarbeiten, sich weiterzuentwickeln, sich und andere zu unterstützen, gemeinsam,-statt einsam zu agieren und all dem gewachsen zu sein, was vom Außen verlangt wird? Ganzheitliche Führung von Mitarbeiter*innen wird kraftvoll vermittelt und Fallbeispiele supervidiert oder aufgezeigt. Was bedeutet Systemgesetz in der Mitarbeiterführung? Wie erkenne ich systemnährnde Aspekte? Wie erkenne ich schnell toxische Verhaltensweisen, die Systeme schwächen? Wie gehe ich damit um? Wie begegne ich Menschen, „die ganz anders ticken“, wie ich es tue? „Wie bekomme ich unterschiedliche Charakteren unter einen Hut?“ Was braucht wer, um an das Ziel zu kommen? Was kann ich systemisch verlangen, was nicht? Was ist zu fördern und wann ist meine Grenzziehung gefordert? Was sind offene, was sind geschlossene Botschaften? Wie **genau** öffne ich das Gegenüber, statt es zu vertreiben? Alles und viel mehr Fragestellungen beantwortet das Online-Seminar tiefgreifend.

Seminarinhalte

- 12 „magische“ Systemgesetze kennen und konsequent leben
- Rolle und Aufgaben jedes Systemmitglieds kennen und anwenden
- Systemische Führungsmodelle und „Führungsgesichter“
- Rollenvielfalt und Aufgabenpakete der systemischen Führungskraft

Sommer Foundation-Holistic Consulting GmbH & Co. KG

Niederlassung Süd / Speyer:

Altspeyerer Weide 2
D-67346 Speyer

Tel.: +49 (0) 6232 6849249
mob.: +49 (0) 172 322 99 54

Geschäftsführung/Inhaberin:
Frauke Sommer

Niederlassung Nord / Berlin:

Vionvillestraße. 12
D-12167 Berlin

Tel.: + 49(0) 30 55 23 82 88
Fax: + 49(0) 30 84 41 75 46

info@sommer-foundation.com
www.sommer-foundation.com

Bankverbindung:

Sparkasse Südpfalz
BIC: SOLADES1SUW
IBAN: DE21 5485 0010 1700 1982 27

Ust-IdNr.: DE280379040
Registergericht Landau HRA 30362

- Führungskraft und Coach: Auswirkungen der Doppelrolle auf die Führung
- **Systemisches Fragen und systemisches Korrigieren fördert Mitdenker*innen**
- Systemische Modelle von gesunder Führung in angespannten Drucksituationen
- Persönlichkeitsstile,- was wann wo und wie möglich ist und systemisch gecoacht werden kann
- Die Kunst Systeme würdigend zu lesen und passgenau zu reagieren
- Systemische Zielvereinbarungsmethoden für Kurzgespräche und Verhandlungen
- Systeme ernst nehmen und zuhören: „Das System bekommt Raum zum Lernen“
- Angemessene systemische Delegation und Verantwortungsübertragung
- Mitarbeiter motivieren und aus No-Proformern, Proformer kreieren
- Schnelle Verhaltensänderung durch dynamisches zirkulieren und Mentorenprogramme, die konsequent Fehlverhalten aufzeigen und ausgleichen
- Aus „kranken Systemen“ „gesunde Systeme“ kreieren
- Woran erkenne ich Systemkrankheiten und wie stelle ich diese ab?
- Selbst- und Fremdmotivationsmethoden
- Vermittlung zahlreicher Praxistools für leichte Anwendung

Ihr Nutzen

Sie lernen die Vielfalt von Systemmethoden für Leistungs- und Entscheidungsträgerinnen kennen, lernen, welche systemischen Methoden Sie in Ihrem Kontext gezielt anwenden können und sollten, erfahren den erheblichen Nutzen von System Kompetenz, auch im Arbeitsalltag und sehen, wie Sie, scheinbar spielerisch Handlungsgrenzen, Rahmen und Verhaltensweisen zum positiven ändern können. Ihre Mitarbeiter*innen erhalten somit Power, Raum, gesunde Selbstführung und identifizieren sich mit dem, was zu tun ist. Ihr System wird ein lernendes. Sie lernen das Lesen von Systemsignalen genauso wie das Führen aus herausfordernden Situationen. Sie wissen, wann es sich lohnt für das Gegenüber sich einzusetzen und wann sich besser die Wege trennen sollten.

Vorkenntnisse

Sie benötigen keinerlei Vorkenntnisse,- können dennoch auch als erfahrene Führungskraft, Leistungsträger*in, Consultant teilnehmen. Sehr passend auch für Menschen, die sich Teams aufbauen wollen. Wir passen unser Förderangebot, auf Ihre vorhandenen Kompetenzen an.

Zielgruppe

Unser zertifiziertes Online Seminar „**Verbindende systemische MA-Führung**“ richtet sich an alle Leistungs- und Entscheidungsträger*innen, auch mit Führungsverantwortung, an Führungskräfte aller Hierarchielevel. Selbständige, KMUs, Soloselbständige, das Management, Buchhalter, Geschäftsführer, Werk-, Abteilungs- und Teamleiter*innen, können Coaching ebenfalls in zahlreichen Kontexten effizient verwenden, wie Ausbilder, HR-Abteilung, IT oder alle Bereiche, die weiterentwickelt werden wollen. Darüber hinaus eignet sich diese Weiterbildung auch für Therapeuten, Coaches, Berater*innen und Trainer*innen, die sich auf effektive Mitarbeiterführung, auf Führungskräfte training und Teamcoaching im Unternehmen spezialisieren möchten.