

Onlineseminar 5025 KI als Unterstützung im Recruiting von der DGMC® zertifiziert

Recruiting ist ein heiß umkämpfter Bereich. In Zeiten des Fachkräftemangels, wissen das Anbieter im Kontext des Recruitings-Geschäftes, zu nutzen. Um aus der Spirale hoher Investitionen zu kommen, ist Flexibilität und Ideenreichtum gefragt. Das prozessdynamische Online-Seminar "KI im Recruiting" vermittelt eine umfassende Einführung in die Nutzung von Künstlicher Intelligenz (KI) im Recruiting. Die prozessdynamische Bedeutung von KI im Recruiting sowie die Chancen und auch Risiken dieser Technologie werden von mehreren Perspektiven eingehend praxisnah betrachtet. Praktische Anwendungen entlang der Candidate Journey, wie die automatisierte Bewerbungsanalyse und KI-gestütztes Onboarding, stehen neben den massiven Änderungen im Bereich Recruiting, im Fokus. Kniffe, Tricks, Besonderheiten finden genaue Beachtung. Ideenreichtum, hohe Flexibilität sowie auch die Investition in Programme, werden ein Muss im Recruiting. Ethischen Fragen, wie Bias und Datenschutz und auch die Auseinandersetzung mit Normen und Werten, werden eingehend bearbeitet. Das prozessdynamische Online-Seminar ist ein Muss für alle, die ihr Wissen über moderne Recruiting-Methoden erweitern und die Potenziale von KI kreativ nutzen wollen.

Die Wichtigkeit des Ideenreichtums im Recruiting

Das Online-Seminar "KI als Unterstützung im Recruiting" bietet neben verschiedener Methoden, für ein tiefes Verständnis im Bezug auf die Anwendung von KI im Recruiting, auch einen Raum für das Erkunden von außergewöhnlichen Wegen, Netzwerken, Verhaltensweisen, die den Recruiting-Prozess optimieren, kreativ aufbereiten und unabhängig ausbauen. Das zeitweilige Verlassen üblicher Wege, optimiert das Ergebnis. Neben Dozenteninput und aktiver Einzel- und Gruppenarbeit ermöglichen praxisnahe Fallbeispiele und Rollenspiele die Simulation von KI-Anwendungen. Meinungsaustausch fördert verschiedene Perspektiven, Ansätze und innovative Lösungswege, die das Recruiting und die diesbezügliche Erfolgsquote, enorm erweitern.

Seminarinhalte

- Was Recruiting erfolgreich werden lässt- das Denken und Handeln um die Ecke!
- Praxisnahe Einführung: KI im Recruiting
- Definition und Grundlagen von Künstlicher Intelligenz (KI)
- Nützlichkeit und Wichtigkeit von KI im Recruiting
- Potenziale & Chancen von KI-Technologie im Recruiting
- KI als kreatives Medium verstehen lernen
- Risiken & Gefahren von KI im Recruiting
- KI-Integration entlang der Candidate Journey
- Die gesunde Mischung von KI gesteuerten Techniken und Handlungen des Menschen! Die richtige Aufgabenteilung zwischen KI und Mensch – wann entscheidet wie der Mensch, wann übernimmt die KI?
- KI-basierte Generierung und Optimierung von Stellanzeigen
- Einsatz von KI im Social Media Recruiting
- Automatisierte Bewerbungsanalyse im Bewerbungsprozess
- Vorauswahl und Screening der Bewerbungen: Automatisierte Vorauswahl basierend auf Kriterien und Analyse von Bewerbungsunterlagen

Die hier erarbeiteten Gedanken und Vorschläge sind geistiges Eigentum von Frauke Sommer & Kathrin Mitzner und unterliegen den geltenden Urhebergesetzen. Die ganze oder teilweise Vervielfältigung sowie jede Weitergabe an Dritte ohne Zustimmung sind nicht gestattet.



- Auswertungsmethoden: KI-gestützte Analyse von Bewerberinterviews & Kandidat*innen
- Wie weit darf ich auf die KI hören?
- Wann ist es unerlässlich, sich einen eigenen Blick zu verschaffen?
- Nachhaltiges Kandidatenfeedback und innovative -bindung
- KI-gestützte Onboarding-Prozesse- Vor- und Nachteile
- Fallen, Herausforderungen, ethische Aspekte sowie Normen und Werte von KI im Recruiting Kontext
- Herausforderung: Bias und Diskriminierung
- Das kleine 1x1 im Datenschutz und Transparenz in der Kandidatenbewertung
- Zukunftsperspektiven: Ausblick auf weitere KI-Technologien und Trends für HR

Ihr Nutzen

Sie lernen den für Sie maßgeschneiderten Einsatz von KI zu nutzen und entdecken die Vielfalt von innovativen Möglichkeiten, die es neben fest eingefahrenen Recruiting Prozessen gibt. Kreativität, dynamisches Eingehen auf Chancen, Nutzung von komplexen KI-Technologien sowie auch Teilaspekten der KI im Recruiting finden genauso viel Beachtung, wie die individuelle Auswahlmöglichkeit zahlreicher Kombinationsverfahren, die von der KI gesteuert sind und das Recruiting innerhalb kürzester Zeit revolutionieren können. Sie lernen die Basiselemente der von KI gesteuerten Technologie optimal zu nutzen und erkennen für Ihren Kontext die richtige Mischung Menschlicher Handlungen und Entscheidungen in Kombination von Einsatz der KI als Unterstützung und Optimierer.

Vorkenntnisse

Für dieses Online-Seminar sind keine besonderen Vorkenntnisse erforderlich. Gibt es jedoch Erfahrungswerte, bereichern diese die Praxisbeispiele und Perspektiven sehr.

Zielgruppe

Das Online-Seminar richtet sich an HR-Manager*innen, Personalverantwortliche, Recruiter, Geschäftsführer*innen, Vorstände, kleine und große Unternehmen sowie an alle Fachleute, die im Bereich der Mitarbeiterrekrutierung und Personalentwicklung tätig sind oder ein Interesse daran haben, die neuesten Technologien und innovativen Trends im Recruiting kennen- und nutzen zu lernen.